



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MEXICO®



Dgo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARÍA DE EL ORO

**INFORME DE
ACTIVIDADES
Abril-junio
2022**

MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

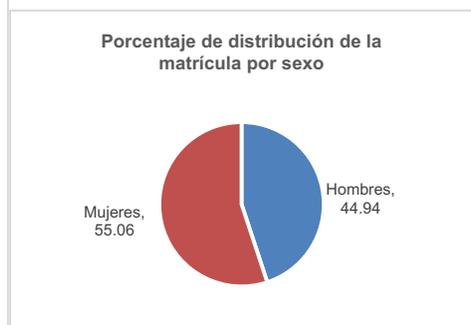
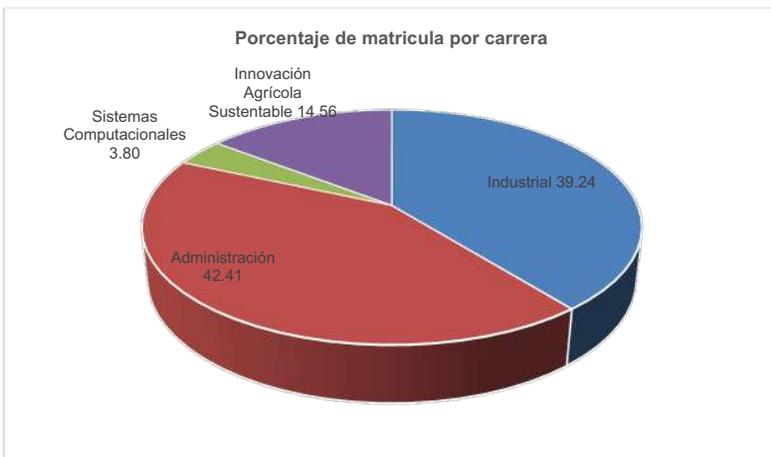
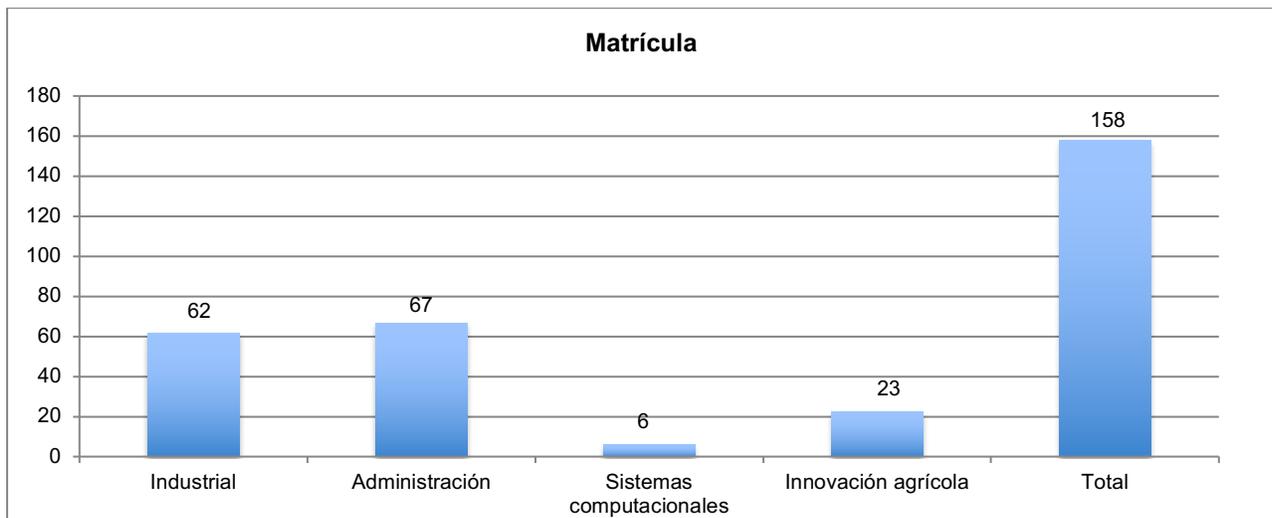
FIN

INSTITUCIONAL

Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado

Matrícula

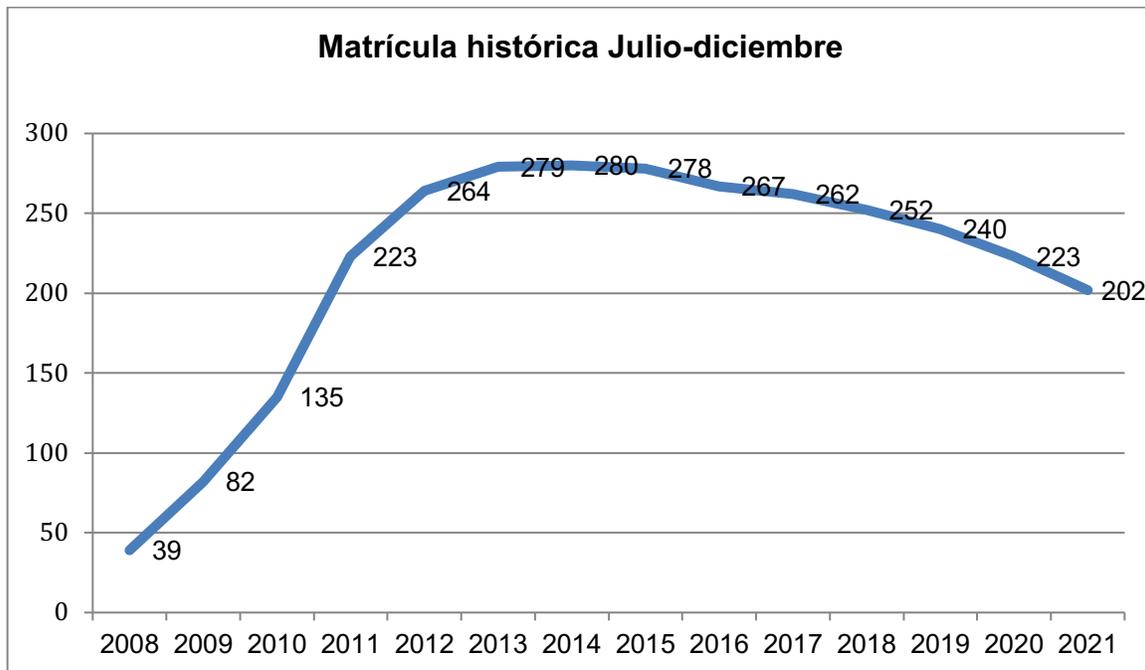
Al mes de junio de 2022, se registró una matrícula de 158 alumnos, de los cuales: 62 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 67 a ingeniería en administración, 6 a ingeniería en sistemas computacionales, y 23 ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos de: Matrícula, porcentaje por carrera y su distribución por sexo.



PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.

1.- ACTIVIDAD: Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de abril-junio 2022 se llevaron a cabo diferentes actividades.

Una vez que el personal docente, administrativo y directivo así como los estudiantes fueron vacunados contra el virus denominado COVID-19, a partir del ciclo escolar agosto 2021-enero 2022 se reanudaron las clases de forma presencial, esto sin menoscabo del cumplimiento con los protocolos de salud ocasionados por la pandemia.

Utilizando los medios y recursos asignados y disponibles, como humanos, materiales y financieros así como los medios de comunicación en radio y redes sociales como; *Facebook* y *WhatsApps*, se llevaron a cabo actividades para la promoción de nuestra oferta educativa.

Con el objetivo de desarrollar y aplicar los conocimientos teóricos y estimular la participación en actividades de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación, alumnos de las carreras de; Sistemas Computaciones, Industrial e Innovación Agrícola Sustentable, participaron en los eventos denominados **Hackathon** llevados a cabo en las ciudades de Cancún Quintana Roo y Durango, Dgo. Es importante mencionar que los alumnos participantes lograron obtener un primer lugar en su categoría de participación, cuyo premio de estímulo fue de 10,000 USD

Por otro lado, con la finalidad de que nuestros alumnos logren obtener los beneficios económicos a través del programa de becas, se apoyó a nuestros alumnos para acceder al

beneficio de becas de continuidad “Jóvenes escribiendo el futuro” que otorga el gobierno federal.

Con la finalidad de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades seguimiento, tutorías y orientación educativa.

Por otro lado, como parte de su formación profesional, nuestros alumnos llevaron a cabo actividades complementarias como, cívicas, culturales y deportivas.

Cobertura e impartición de educación Superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer
	\$ 22,243,542.00	\$ 9,553,782.09	\$ 12,689,759.91
Programas		Impacto y resultados	
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Plantilla de personal docente	26	Docentes en actividades de: académicas, cívicas, deportivas y culturales.	
Programa de estímulos al Desempeño Docente (PRODEP)2022	8	Docentes participantes	
Reconocimiento a Profesores de tiempo completo con perfil deseable	2	Docentes participantes	
Apoyo a Profesores con perfil deseable	1	Docente participante	
Programas educativos acreditados	129	Alumnos inscritos en carreras acreditadas. Cumplimiento 81.65%	
Índice de eficiencia terminal	2	Reuniones del Comité de Tutorías	
Índice de reprobación	14	Alumnos reprobados canalizadas Cumplimiento 8.86%	
Índice de titulación	25	Alumnos titulados en el semestre Cumplimiento 96.15 %	
Promoción de los servicios educativos	246	Alumnos atendidos en casa abierta	
	2	Estaciones de radio contratadas	
	510,791	Cobertura de radioescuchas	
Becas	66	Alumnos en apoyo de gestión	
Programas de tutorías	2	Reuniones del Comité de Tutorías	
	15	Tutores participantes	
	12	Alumnos en riesgo atendidos	
	22	Alumnos atendidos en servicios de enfermería Cumplimiento 50%	
Programa de inglés	66	Alumnos internos	
	6	Alumnos externos atendidos	
		Cumplimiento 41.77%	
Proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación	22	Alumnos participantes en Hackathon , Estados de: Quintana Roo y Durango	

	7	Docentes de apoyo
	4	Proyectos
	1	Premio obtenido de 10,000 USD coins
		Cumplimiento 13.92%
Programas de prevención e intervención	6	Actividades
	157	Alumnos participantes
		Cumplimiento 99.37%
Actividades complementarias	84	Alumnos participantes en actividades, cívicas, deportivas y culturales
	6	Docentes
Actividades de Promoción y Difusión en redes sociales	60	Publicaciones
	100,382	Vistas
	13,013	Interacciones
	2,056	Reacciones
	198	Veces compartidas
Transparencia y rendición de cuentas		Administración de los recursos y servicios sustentables y eficientes para la operación del instituto

Cobertura e impartición de educación superior

Enseñanza académica

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

Plantilla docente

Durante el segundo trimestre del año 2022, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 19 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 158 alumnos. Así mismo 7 docentes se encuentran en la plantilla de actividades complementarias, arrojando un total de 26 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:

PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	1	3	0	6	10
Maestría (con grado académico)	3	2	1	3	9
SUMA	4	5	1	9	19
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura		5		1	6
Maestría	0	0	0	0	0
SUMA	0	5	0	1	6
TOTAL	4	10	1	10	25

Meta 6.-Realizar actividades para impulsar a los profesores de tiempo completo (PTC) a la incorporación del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)

Meta: 100% Avance 33.33%)

Programa de estímulos al desempeño docente (PRODEP) 2022

El 3 de mayo de 2022 fue publicada la convocatoria del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2022 (PEDD.2022), la cual fue atendida por 8 profesores. A continuación, se señala el nombre, academia y puntaje que los docentes estiman alcanzar en la evaluación correspondiente:

Núm.	Nombre	Academia	Puntaje estimado por el Docente
1	Andrés Borjas Fierro	Ing. Industrial	469
2	Ismael Ríos Rentería	Ing. en Innovación Agrícola Sustentable	568
3	Jessica López Varela	Ing. en Administración	573
4	Jorge Luis Chávez Barraza	Ing. en Administración	378
5	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	Ing. Industrial	469

6	Laura Nallely Payán Estrada	Ing. Industrial	331
7	Maribel Terrazas Lucero	Ciencias Básicas	331
8	Rosa Esperanza Díaz Torres	Ing. en Administración	568

Convocatorias PRODEP 2022

En las convocatorias de 2022 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el tipo Superior (PRODEP), que la Secretaría de Educación Pública a través del Tecnológico Nacional de México gira a los Institutos Tecnológicos Federales y Descentralizados, se tuvo la participación de tres profesores: dos en la Convocatoria de “Reconocimiento a profesores de tiempo completo con perfil deseable” y uno en la de “Apoyo a profesores con perfil deseable”.

A continuación, se presenta información de los docentes participantes:

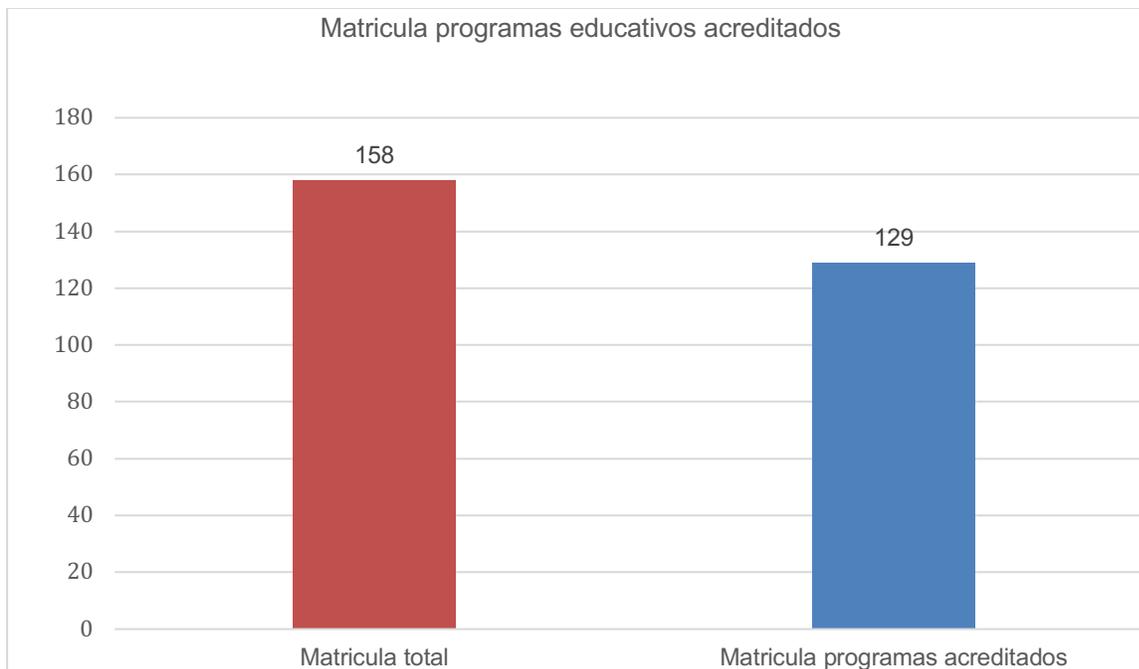
Nombre del profesor	Convocatoria
Rosa Esperanza Díaz Torres	Reconocimiento a perfil deseable
Ismael Ríos Rentería	Reconocimiento a perfil deseable
José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	Apoyo a profesores con perfil deseable

Los resultados de ambas convocatorias se estima que sean publicados en el mes de octubre.

Meta 1: Lograr un 75.0% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Meta: 75% Avance 81.65 %

Al mes de junio de 2022, se tiene un total de 158 estudiantes de los cuales, 129 corresponden a programas acreditados, distribuidos de la siguiente manera: 62 en Ingeniería Industrial y 67 en Ingeniería en Administración. Logrando con ello un avance en la meta del 81.65%.



Impartición de educación superior en la zona de influencia

Meta 2.- Lograr una eficiencia terminal de un 52%.

Meta: 52% Avance: 0%

Para el logro de esta meta anual, durante el primer semestre del año 2022, se llevaron han llevado cabo algunas actividades tales como reuniones del Comité de Tutorías, integrado por docentes designados como presidentes de las academias, lo que ha permitido apoyar y orientar a alumnos en riesgo de abandono escolar y con ello evitar posibles reprobaciones y/o deserciones.

Meta 3.- Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.

Meta 30%. Avance 8.86%.

Para el cierre del trimestre abril-junio 2022, del total de la matrícula, 14 alumnos reprobaron al menos una materia, lo que representó un 8.86% de reprobación

Carrera/ingeniería	Matricula	Reprobados	Porcentaje
Industrial	62	8	12.9 %
Sistemas	6	0	0 %
Administración	67	5	7.46 %
Agrícola	23	1	4.34 %
Total	158	14	8.86 %

Meta 4.- Lograr una eficiencia de titulación

Meta 85%. Avance 96.15%.

Durante el trimestre, 2 alumnos de la generación 2017, lograron titularse, acumulados con los 23 alumnos titulados durante el trimestre anterior, no arroja un total de 25 alumnos titulados durante el primer semestre del año, logrando una eficiencia de titulación del 96.15%

Carrera/ingeniería	Egresados	Titulados	% Eficiencia
Administración	10	10	100.00
Innovación agrícola sustentable	4	4	100.00
Ingeniería industrial	12	11	91.66
Suma	26	25	96.15

Las actividades que han contribuido para alcanzar la meta son las siguientes:

- Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante culminar su carrera y titularse de la misma.
- Plática de residencia profesional y titulación.
- Desayuno con alumnos egresados donde se les compartió información final y un mensaje por parte del Director, Subdirector Académico, Jefatura de División de Ingenierías, Servicios Escolares y Presidentes de Académica.

Meta 5.- Lograr una matrícula de 230 alumnos en el. Nivel de licenciatura

Meta: 100.00 Avance 68.70%.

Al cierre del trimestre de abril a junio 2022, se contó con un matrícula de 158 alumnos, lo que representó un cumplimiento del 68.70%, sin embargo para el logro de la meta anual, se llevaron a cabo diferentes actividades, entre las que destacan:

Casa abierta

Con la finalidad de dar a conocer la oferta educativa que ofrece el Instituto Tecnológico, durante el mes de mayo se llevó a cabo la actividad denominada “Casa abierta” recibiendo a un total de 246 de los 363 estudiantes próximos a egresar de las diferentes escuelas de educación media superior de la región, lo que representó una asistencia del 67.77 % de alumnos próximos a egresar, el desglose de asistencia por escuela de origen, se presenta de la siguiente tabla.

:Escuela	Matrícula	Estudiantes visitantes	Porcentaje
COBAED 22	25	23	92.00%
EMSAD de Indé	22	20	90.91%
EMSAD de La Zarca	20	13	65.00%
EMSAD Ejido Revolución	17	14	82.35%
EMSAD Villa Hidalgo	14	14	100.00%
EMSAD San Bernardo	14	14	100.00%
CBTa 64	61	48	78.69%
EMSAD Gral. Escobedo	15	14	93.33%
COBAED 07 Ocampo	37	17	45.94%
CECYTED Guanaceví	70	15	21.42%
CECYTED Las Nieves	40	35	87.50%
CBTa 149 Canutillo	28	19	67.86%
Sumas	363	246	67.77 %

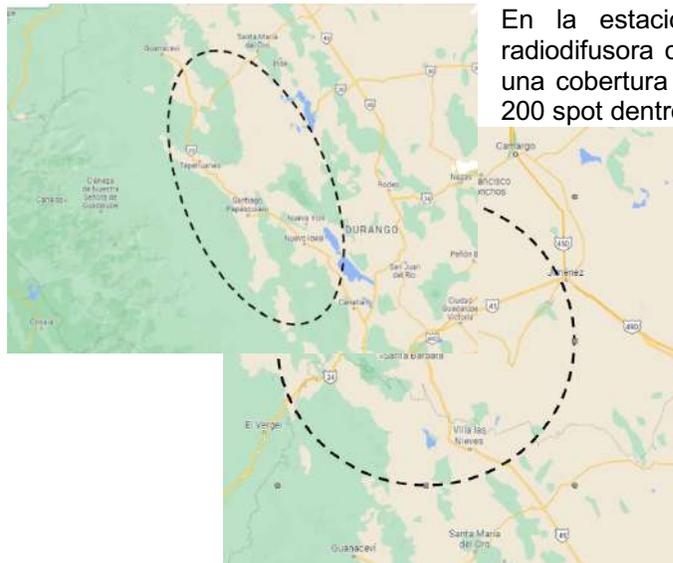
Para el logro de esta actividad, se contó con el apoyo de todo el personal del Instituto, por ello se establecieron 10 estaciones, dando una explicación del funcionamiento de los equipos didácticos, asimismo, se les informó todo lo referente a las actividades académicas, investigación, integración, cívicas, culturales y deportivas.

Es importante mencionar que para el éxito de esta actividad, se otorgaron apoyos en especie a los alumnos y escuelas visitantes, el costo que represento esta actividad fue de \$ 16,012.00 desglosado en; combustibles para el traslado de alumnos, además, alimentos durante su visita.

Concepto	Costo
Alimentos	\$5,300.00
Combustible	\$10,712.00
Suma	\$ 16,012.00

Promoción aérea

Para actividades de promoción, se realizó la contratación de publicidad de radio, en donde fue cubierto durante los meses de mayo y junio teniendo un alcance de más de 500,000 radio escuchas en las zonas que a continuación se describe:



En la estación de la tremenda de Santiago Papasquiari, radiodifusora con más impacto y alcance en la zona, cuenta con una cobertura de 110,362 personas, se transmitieron un total de 200 spot dentro del periodo de mayo a junio.

Para la estación de la Tremenda de Hgo. del Parral, Chih. se contó con una cobertura de cerca de 404,429 personas.

Becas federales

El Instituto Tecnológico apoyó a 66 alumnos en solicitudes de becas de continuidad federales denominadas “Jóvenes escribiendo el futuro”

Desglose de becas

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Sumas
Administración	9	20	29
Innovación agrícola sustentable	1	2	3
Sistemas computacionales	3	0	3
Industrial	17	14	31
Sumas	30	36	66

Meta: 8.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.

Meta: 8% Avance: 13.92%

Durante el mes de junio, 22 estudiantes de las carreras de Ingeniería en Sistemas, Industrial e Innovación Agrícola Sustentable, participaron en 2 eventos denominados, **Hackathon 2022**, llevados a cabo en las ciudades de Playa del Carmen, Q. Roo y en Durango, Dgo.

En el evento denominado **ZENCON HACKATHON 2022**, organizado por la empresa **ZENIQ** durante el periodo del 3 al 8 de junio. 4 Estudiantes y 3 profesores de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales viajaron a Playa de Carmen, Quintana Roo, participaron en el evento de programación y desarrollo de **SMART Chain**

En este evento los estudiantes tuvieron la oportunidad de poner en práctica sus competencias y aprender otras más en materia de programación de software, así como trabajar en equipo para plantear soluciones a necesidades y problemáticas específicas que los organizadores propusieron para su solución. Esta dinámica permitió la interacción de nuestros alumnos y profesores con programadores del país y de otras partes del mundo. Al final del evento los alumnos lograron obtener fueron el primer lugar en la categoría Metaverso-Gaming con el Proyecto TEME. El premio consistió en 10,000 usd coins.

HackDgo

Por invitación del Clúster de Innovación y Tecnología de Durango para participar en el HackDgo., un grupo de 18 estudiantes y 6 docentes de las carreras de Ingeniería Industrial e Innovación agrícola Sustentable participaron en el reto establecido en el HackDgo, desarrollando 3 proyectos cuyo objetivo sería dar solución al desabasto o reducción del uso de agua en diversos aspectos empresariales del Estado de Durango.

Meta 11.- Fortalecimiento de los programas de tutorías

Meta: 100% Avance 50.00%

El programa de tutorías institucional, tiene como objetivo primordial, que el comité elabore estrategias para apoyar y atender a los alumnos en situaciones de riesgo y evitar en la medida de lo posible su reprobación y/o deserción. Durante el trimestre, para ello, durante el trimestre se llevaron actividades tales como:

Reuniones del Comité de Tutorías.

Primera y segunda reunión del Comité de Tutorías, con una asistencia de 15 tutores

Seguimiento a alumnos.

Se atendieron a 12 alumnos en riesgo canalizados por tutores, los tipos de apoyos fueron los siguientes.

Tipo de apoyo	Hombres	Mujeres	Total
Económico	3	2	5
Emocional	1	2	3
Orientación	2	2	4
Sumas	6	6	12

Actividades complementarias de tutorías

Por otro lado, el área de enfermería otorgó 22 servicios a igual número de estudiantes, atendidos con diversos síntomas, como se muestran en el siguiente cuadro.

Síntoma	No.
Heridas	3
Dolor estomacal	8
Fractura	1
Cortadas	2
Dolor de cabeza	4
Dolor muscular	2
Nauseas	2
Sumas	22

Meta 12.- Incrementar a un 38% el número de estudiantes que estén inscritos y que hayan concluido un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.

Meta: 38% Avance 41.77%

Para el logro de esta meta anual, durante el trimestre abril-junio 2022, culminó el semestre del curso de lengua extranjera, los niveles alcanzados fueron del A1, A2 y B1, concluyendo un total de 72 alumnos de los cuales, **66 son alumnos internos** y 6 personas externas, su desglose se muestra en la siguiente presentación

Nivel alcanzado	Total	Mujeres	Hombres	Externos
A1	23	13	10	2
A2	24	10	14	4
B1	25	11	14	0
Sumas	72	34	38	6

*2 de los alumnos que alcanzaron el nivel **B1** lo hicieron mediante el examen técnico.

Meta 14.- Atender a los estudiantes con programas de prevención e intervención

Meta: 70%. Avance 99.37%

Con la finalidad de impulsar la formación integral de los estudiantes y contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades y evitar posibles reprobaciones y/o deserciones. Durante el trimestre de abril-junio 2022, se llevaron a cabo 6 actividades con alumnos del Instituto, en las cuales, participaron 157 alumnos en diferentes temas como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Tema	Objetivo(s)	Actividad	No. alumnos atendidos	Instructor
1	Salud laboral	Desarrollar y poner en práctica programas, políticas de salud y seguridad, así como realizar investigaciones y producir las herramientas necesarias para promover la salud de los trabajadores	Plática	46	Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra
2	Celebración día internacional de la salud	Atender la salud física e identificar el logro de la salud mental como beneficio doble, incitando a los alumnos a que se realice actividad física	Actividad cardio-aeróbica	108	Maestra Leticia Cortez
3	Métodos anticonceptivos	Explicaron sobre los principales métodos anticonceptivos	Plática sobre medios anticonceptivos	64	Personal del Centro de Salud de Santa María del Oro
4	Interrupción voluntaria del embarazo	Riesgos y alternativas sobre la violencia	Plática	82	Personal del Hospital General de Santa María del Oro
	Adicciones	Definición de causas de personas que puedan caer en la adicciones	Plática	12	Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra
	Salud	Detección oportuna de la hepatitis	Campaña de difusión	47	Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra

Meta 16.Participación de alumnos en actividades cívicas, culturales y deportivas.

Meta: 30% Avance: 53.16%

Con la finalidad de planear actividades y estrategias aplicables, durante el trimestre de abril a junio, el Departamento de actividades complementarias llevó a cabo reuniones con el personal responsable de cada una de las áreas, en la cual se establecieron estrategias dinámicas que permitirán a 84 alumnos continuar avanzando curricularmente en su formación profesional.

Alumnos en actividades complementarias distribuidos por carrera, actividad y sexo.

Carrera	Actividad	Mujeres	Hombres	Suma
Administración	Futbol femenino y varonil	9	5	14
Industrial		4	13	17
Innovación Agrícola		2	1	3
Administración	Banda de guerra	3	0	3
Industrial		1	0	1
Sistemas		0	3	3
Administración	Escolta	8	0	8
Industrial	Pintura	0	2	2
Sistemas		1	0	1
Administración	Taller de innovación	2	1	3
Industrial		3	1	4
Innovación Agrícola		0	3	3
Administración	Acondicionamiento	8	4	12
Industrial		2	6	8
Sistemas		0	2	2
	Sumas	43	41	84

Futbol femenino

Actividades de futbol rapido femenino y varonil, destacando que por primera vez en la historia del Instituto Tecnológico, ambos equipos se encuentran participando simultaneamente, cabe mencionar que con apoyo de patrocinios, ambos equipos contaron con uniformes completos.

Futbol varonil.

El equipo de futbol varonil, al termino del trimestre se encuentra en la clasificación de octavos de final, con grandes expectativas de lograr un buen desempeño en el torneo.

Banda de guerra.

Los alumnos que integran la banda de guerra, durante el trimestre participaron en actividades civicas, como: Casa abierta y en la ceremonia de reconocimiento a los alumnos participantes que obtuvieron el 1er. Lugar del Hackathon celebrado en la Cd. de Playa del Carmen, Quintana Roo.

Escolta.

Los alumnos de la escolta, participaron en diversos actos de presentación, sobre todo en los honores a la bandera que mensualmente se llevan a cabo el primer lunes de cada mes.

Danza.

El grupo de danza representativo del Instituto, durante el trimestre participó en las festividades para festejar el Día de las madres, llevada a cabo en el Instituto Tecnológico, además, participó en el festival del 50º aniversario de la escuela primaria de la localidad Club Activo 20-30.

Pintura

En la actividad de pintura se logró montar una exposición en el evento denominado "casa abierta" donde se mostró el trabajo realizado en los semestres de pandemia y el presente trimestre, creando gran expectación por la gran calidad y creatividad de los trabajos realizados por los alumnos.

Taller de innovación tecnológica.

Con la finalidad de difundir los trabajos de innovación tecnológica que nuestros alumnos desarrollan en los talleres del Instituto, durante el mes de junio, en la plaza de armas de la localidad, el taller de innovación tecnológica tuvo la oportunidad de presentar ante la comunidad los trabajos realizados durante el trimestre, en el cual se registró un flujo importante de asistentes.

Actividades complementarias.

Finalmente en las actividades complementarias, se llevó a cabo el festejo del día del estudiante, dicha actividad se dividió en dos partes, siendo estas: peleas de box y la fosa para el juego de la soga, en ambas se trabajó en día inhábil, participando todos los instructores de actividades complementarias.

Actividades de difusión en redes sociales

Una de las ventajas del haber experimentado el confinamiento y suspensión de las actividades educativas de manera presencial, con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, es el uso de las redes sociales como es el *WhatsApp* y el *Facebook* como medios de comunicación para la difusión institucional, además de ser un medio de interacción entre alumnos, maestros y comunidad en general. Los resultados alcanzados durante el trimestre abril-junio 2022, fueron los siguientes;

De las 60 publicaciones, 100,382 personas visualizaron sus contenidos, se tuvieron 13,013 interacciones, 2,056 reacciones y 198 veces fueron compartidos.

En las siguientes tablas mensuales se podrán observar los resultados, sobresaliendo que, en el mes de junio la que tuvo mayor alcance fue, "**Triunfo de los alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas en su participación en el Hackathon celebrado en la Cd. de Quintana Roo**" con 13,360 usuarios, 2,243 interacciones, 200, reacciones y 57 veces fue compartida.

Publicaciones mes de abril

MES	Día	No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
ABRIL	5	1	Oferta de trabajo	1,273	39	8	1
	7	2	OCC Mundial	326			
		3	Semana Académica 2022	5,805	30	816	9
		4	Visita Escuela Primaria Gpe. Victoria # 1	2,504	354	23	2
	22	5	Actividad Adopta un árbol	2,800	337	42	13
	25	6	OCC Mundial	800	10	1	1
	27	7	Tramite de ficha	395	21	6	3
	28	8	Curso Lego Mindstorm	1,686	52	11	5
	30	9	Felicitación día del niño	526	3	2	
		Sumas		16,115	846	909	34

Publicaciones mes de mayo

MES	Día	No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
MAYO	2	1	OCC Mundial	686	6	1	
	4	2	Visita Alumnos Cbta 64 de 4to semestre	3,197	504	35	3
	10	3	Felicitación 10 de mayo	776	23	15	1
	19	4	Festejo del Día de las Madres	5,165	1,677	64	5
		5	Entrega de uniforme equipo de futbol varonil	3,197	512	63	3
	20	6	Día mundial de la abeja	1,029	28	11	1
		7	Visita a la empresa Heineken alumnos de Ingeniería Industrial	4,664	697	55	3
	23	8	Felicitación día del estudiante	2,366	102	31	10
	26	9	Festejo del día del estudiante	5,875	1,436	50	7
	31	10	Resultado concurso ciencias básicas	1,505	178	19	1
		Sumas	28,460	5,163	344	34	

Publicaciones del mes de junio

MES	Día	No.	PUBLICACION	ALCANCE	INTERACCIONES	REACCIONES	COMPARTIDO
JUNIO	2	1	Visita a empresas de los alumnos Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentables	1,799	243	25	1
	4	2	Difusión Proyecto participación Zencon	6,034	1,074	102	18
	7	3	Promoción del programa de radio	1,064	38	7	3
		4	Video Hackathon 2022	1,322	292	26	7
		5	Visita Grupo Patrón de los alumnos Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentables	1,875	240	23	1

	6	Triunfo de alumnos de la carrera de Ingeniería en sistemas en el concurso del Hackathon, celebrado en Cancún, de la Cd. del Carmen, Quintana Roo.	13,360	2,243	200	57
13	7	Exposición de Proyectos en la Plaza	3,907	911	57	6
	8	Bienvenida alumnos	2,025	44	48	1
17	9	Promoción para fichas de admisión	6,890	534	114	16
	10	Hackathon Durango 2022	4,707	461	36	9
19	11	Felicitación día del padre	2,085	197	62	-
21	12	Felicitación a alumnos participantes del Hackathon Dgo. 2022	1,108	102	21	-
	13	Convocatoria vacante Recursos humanos	2,460	238	8	8
22	14	Promoción de la carrera Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentables	1,264	79	9	-
23	15	Mujeres en la Ingeniería	1,102	54	16	1
24	16	Reporte Covid	1,102	54	16	1
	17	4ta. Jornada de Promoción Docente TecNM	850	22	5	-
25	18	Reporte Covid	428	32	-	-
	19	Respeto a la diversidad LGBT	860	48	18	1
	20	Reporte Covid	557	34	1	-
27	21	Promoción de la Carrera Ingeniería Industrial	1,008	64	9	-
		Sumas	55,807	7,004	803	130
		Totales	100,382	13,013	2,056	198

2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad, ambiental y de equidad de género*

Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 72,000.00	\$ 35,691.59	\$ 36,308.41
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Sistema de gestión de igualdad de género	3	Promociones y difusiones de valores éticos	
	219	Personas beneficiadas	

Meta 20.- Implementar un plan que promueva la equidad y justicia social en el quehacer del TecNM. Campus Santa María de El Oro.

Meta: 100.00% Avance: 40%

Sistema de Gestión de Igualdad de Género

En este trimestre se trabajó con la difusión de los valores de cada mes correspondientes al trimestre, en el mes de abril se lanzó la infografía: **Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico**, dando énfasis al trabajo de Rigoberta Menchú por su Liderazgo y activista en zonas indígenas de Guatemala.

Para el mes de mayo se lanzó la infografía del valor de la **Honradez** del dicho de Albert Einstein, físico alemán, considerado el científico más importante del siglo XX, con su frase, *“A quien sea descubierto con la verdad en asuntos pequeños, no se le puede confiar asuntos importantes”*

Actúo con rectitud

Para el mes de junio se trabajó con el valor/principio **Eficiencia**, con la frase icónica de Thomas Alva Edison, inventor, científico y empresario estadounidense, *“Siempre hay una mejor forma de hacerlo, encuéntrala”*

Hago uso de los recursos públicos de manera austera, logrando los mejores resultados.

Cada una de estas infografías, fue enviada al correo institucional y personal de cada colaborador o colaboradora del Instituto, siempre invitando a leer y conocer el código de conducta que rige al Instituto, así como al Código de Ética de los Servidores Públicos de la Federación.

Como parte complementaria de la prevención, al inicio de cada mes, se envía a correos electrónicos de cada integrante del comité, infografías sobre el actuar ético del servidor público, en donde además para su complemento, se anexa un extracto del código de conducta y ética.

3.- ACTIVIDAD: Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación así como el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2022 (PTA) Metas 10 y 13. Durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas.

Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer anual
	\$ 129,184.00	\$ 52,333.76	\$ 76,517.24
Acciones relevantes del periodo			
Programas de: capacitación, diplomados y profesionalización	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Maestría en administración	1	Administrativo	
Maestría en contabilidad gubernamental	1	Directivo	
Mercadotecnia digital	1	Directivo	
Ingeniería en administración	3	Administrativos	
Ingeniería industrial	1	Administrativo	

Metas 10.- Incremento de los niveles de competencia del personal de apoyo y asistencia a la educación y personal directivo.

Meta: 100% Avance: 22.86%

Es importante mencionar que el Instituto apoyó al personal administrativo y directivo en: apoyo del 50% en costo de colegiaturas por Maestrías, y condonación de inscripciones o reinscripciones del personal administrativo en su formación académica profesional.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes/ Admivos/Directivos	Objetivos
Instituto de Estudios Universitarios A.C.	Maestría en Administración	Instituto de Estudios Universitarios A.C.	1 Administrativo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
Universidad Meridiano A.C.	Maestría en Contabilidad Gubernamental	Universidad Meridiano A.C.	1 Directivo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
Universidad Latinoamericana	Mercadotecnia Digital	Universidad Latinoamericana	1 Directivo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería en Administración	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	3 Administrativos	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.

Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Carrera en Ingeniería Industrial	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	1 Administrativo	Continuar con la preparación y el crecimiento del personal de la institución en sus áreas de trabajo que le permitan un mejor desempeño.
---	----------------------------------	---	------------------	--

Meta 13.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización y profesionalización del personal académico

Meta: 100% Avance 94.74%

Cursos de capacitación y/o diplomados, presenciales y en línea.

Empresa	Diplomado/ Curso	Instructor	No. Docentes/ Admivos/Direc- vos	Objetivos
Solid Work	Certificación de solidwork básico	Ing. Roberto E- Cuevas Salvador	4 docentes.	Brindar al docente la competencia de diseñar y analizar piezas paramétricas y ensambles móviles
CONOCER	Curso de Formación de capital humano de manera presencial y grupal	Efraín Rincón Sarmiento Juan A. Villanueva Flores Ma. Del Rosario García Vargas	15 docentes 1 Administrativo	Brindar una certificación conocer en EC02107.01 para que los docentes tengan competencia para identificar y aplicar los requerimientos del estándar.

COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.

4.- ACTIVIDAD: Implementación del modelo de vinculación del Instituto

La vinculación con los sectores público, social y privado, forman una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes acciones:

Vinculación	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 45,250.00	16,256.00	\$ 28,994.00
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Seguimiento a egresados	40	Alumnos en seguimiento	
Bolsa de trabajo	49	Alumnos beneficiados	
	15	Empresas e instituciones	
Visitas a empresas	64	Alumnos beneficiados	
	6	Empresas participantes	
Firma de convenios	18	Alumnos beneficiados	
	1	Empresa participante	
Otros proyectos vinculados	10	Empresas participantes	
	68	Alumnos participantes	
	15	Docentes participantes	
	1,376	Personas beneficiadas	
Otras actividades de vinculación	1	Radiodifusora	
	8	Alumnos participantes	
	3	Docentes participantes	

Meta 18.- Vinculación del ITSSMO a través de sus egresados

Meta: 60% Alumnos egresados colocados en el mercado laboral. Avance 62.50%

Seguimiento a egresados

Durante el trimestre se realizó el segundo seguimiento a los recién egresados, ello con la finalidad de conocer su estatus laboral, se entrevistaron a 40 egresados,. Los resultados obtenidos se presentan en las siguientes gráficas, sobresaliendo los siguientes 2 resultados:

- 1.- El 62.50% se encuentran laborando
- 2.- El 25.00% continúa estudiando



Como observamos en la gráfica el 25 de los egresados están trabajando y 10 continúan en su preparación profesional, el cual representa el 62.50 % de los recién egresados están trabajando.

Meta 19.- Obtener 70 estudiantes que participen en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado. Planeado 70=100. % avance 181=258.57%

Bolsa de trabajo.

Aprovechando los convenios de vinculación que el Instituto Tecnológico mantiene con las diferentes empresas ubicadas en las ciudades de: Durango, Chihuahua y Guadalajara. Durante el trimestre de abril a junio de 2022, se lograron colocar a un total de 49 de nuestros estudiantes.

No.	Empresa	Ciudad	No. de vacantes	Carrera(s)
1	MGS Plastics	Chihuahua	1	Industrial
			1	Administración
2	ACCUDYN		2	Industrial
3	Productora de triplay S.A. de C.V.	Durango	2	Industrial
			1	Administración
4	Servicios Corporativos Fortezza Global, S. C.		1	Industrial
			1	Administración
5	Motores y aparatos eléctricos de Durango S.A. de C.V.		1	Industrial
6	Tornillos Águila S.A. de C.V.		1	Administración
			1	Industrial
7	Fercons construcciones		3	Industrial
	CAMICETTE		1	Industrial
8	Auto Express Guadiana S.A de C.V.		1	Industrial
			4	Administración
9	Azi Applied Technology	Guadalajara	2	Industrial
			2	Administración
			2	Sistemas Comp.
10	Servicios Corporativos Fortezza Global, S. C.	Durango	1	Administración
11	Ferretería Navar	Santa María del Oro	1	Administración
12	Componentes Industriales Durango	Durango	1	Administración
			1	Industrial
13	Cossain Business Development, Neuro Advertising & Technology	Durango	15	Administración
14	Constructora Urbatrac S.A. de C.V.	Durango	2	Administración
15	ZF La Laguna	Gómez Palacio	1	Administración
Suma			49	

Visitas a empresas.

En el mes de abril y mayo se realizaron 6 visitas a empresas, participando un total de 64 alumnos de las carreras de; Ingeniería Industrial e Ingeniería en Administración, como se muestra en el siguiente cuadro.

No.	Nombre de la empresa y Dirección	Ciudad/Ubicación	Carrera / semestre	No. de alumnos	
1.	Haskalá Consultores, Francisco Allen 545, Nueva Los Ángeles,	Torreón, Coah.	Ingeniería en Administración	80	18
2.	Transmontes S.A. de C.V.	Torreón Coah.			
3.	Montaña ATP, Topia 425, Parque Industrial Lagunero,	Gómez Palacio, Dgo.	Ingeniería en Administración	60	7
4.	Instituto Tecnológico Superior De Lerdo	Lerdo, Dgo.			
5.	Accudyn, Av. Víctor Hugo 341, Complejo Industrial.	Chihuahua, Chih.	Ingeniería Industrial	6°. y 8°.	39
6.	Vichisa SA de C.V.	Meoqui, Chih.			
Sumas					64

Firma de convenios

En materia de convenios de colaboración, durante el trimestre se llevó a cabo la firma del convenio con la empresa Sinergia Impacto Empresarial, S.A. DE C.V, ubicada en la ciudad de Zapopan, Jalisco, el objeto del convenio es el acomodamiento de nuestros alumnos en sus residentes profesionales de la carrera de ingeniería industrial, enfocados en el proceso de mantenimiento y adaptación de aparatos hospitalarios brindando soluciones biomédicas y ortopédicas, con este convenio se pretende beneficiar 18 estudiantes de la carrera de ingeniería industrial.

Residencias profesionales

Durante el mes de junio, se realizaron gestiones para que 32 estudiantes presentaran solicitudes de residencias en diferentes empresas distribuidos de la siguiente manera:



Otros proyectos vinculados

Durante el trimestre abril-junio 2022, se contaron con otros 10 proyectos vinculados, participando 68 alumnos y 15 docentes, con un total de 1,376 personas beneficiadas, su desglose se presenta en la siguiente tabla:

Proyecto/Programa	Dependencia/Empresa	No. de participantes		No. de beneficiados
		Alumnos	Docentes	
Campaña, Adopta un árbol	Santa María del Oro	10	3	1,200
Análisis de mejora continua en la calidad de servicio	Hospital General de Santa María del Oro	20	1	85
Aplicación del proceso de consultoría	Restaurant California, Súper As, Súper el Colo, Persianas Elegants,	17	1	14
Asesoramiento y creación de la imagen corporativa de dos productos regionales	Negocio sin Nombre, Carne Seca Artesana	7	1	3
Administración y automatización del sistema de agua potable de la comunidad del Santa María del Oro	SIDEAPA El Oro	0	2	0
Curso Taller de CAD-CAM	ITSSMO	0	2	16
Curso de computación básica para niños de primaria		0	2	7
Diseño e instalación de sistema de riego por aspersión para huerto de nogal	Rancho Agrícola "El pájaro"	3	1	3
Implementación de la metodología Pi mejica	Carnicería La Tijera, Tortillería Sánchez, Pollos los Baltiérrez, El Sapo Feroz, Veterinaria La Granja, Tacos Melos, Zapatería Rosy (7 negocios)	7	1	23
Evaluación Capital Humano I	Zapatería Central, OXXO Centro, Farmacia Hidalgo, Depósito Coca Cola (4 Empresas)	4	1	25
Total		68	15	1,376

Otras actividades de vinculación

Participación en radiodifusora local

Como parte complementaria de las acciones de vinculación con las empresas de la región, durante el mes de junio, aprovechando la invitación de la radiodifusora local, alumnos, maestros y personal directivo, participaron en entrevistas para difundir las actividades en las que se participó en los concursos del Hackathon 2022, logros y experiencias obtenidas de sus participaciones.

Entrevista al premio de Hackathon de Playa del Carmen

Se entrevistaron a 2 de los 6 estudiantes de la carrera de ingeniería en Sistemas computacionales que participaron y ganaron el primer lugar en la categoría de Metaverso-gaming en el primer Hackathon realizado en playa del Carmen, Cancún Quintana Roo acompañados del ing. Alejandro Ávila Luna.

Entrevista de Concurso de Ciencias básicas.

Los miembros de la academia de Ciencias Básica asistieron a la radio para dar a conocer el logro de pasar a la segunda etapa de la evaluación de ciencias básicas, organizada por el TecNM, pasando a esta etapa los 5 estudiantes, Rodrigo Carrasco Alarcón, Otoniel Chávez Arámbula, Mary José Villa, Sergio Iván Ávila, Miguel Ángel Ituarte Villalobos.

Entrevista con presidentes de academia

Los 3 presidentes de academias de ingeniería industrial, administración, sistemas computacionales e innovación agrícola asistieron a la radio para dar a conocer la oferta educativa y de la formación que tienen los estudiantes en las aulas y además de la semana académica que se impartió en el mes de abril, abriendo, más el abanico de oportunidades que ofrece el Instituto para el que hacer de los futuros profesionistas que se preparan en las aulas, talleres del campus.

Además, en esta radio, se apoyó en la actividad del festejo del día del niño, participando el Instituto como patrocinador donando entre los colaboradores paletas de diferentes sabores y piñatas, además, de organizar la tradicional quiebra de piñatas en el 2do festejo del día del niño de Radio Impresión.

Transparencia y rendición de cuentas.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al periodo de enero a junio de 2022.

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE JUNIO DE 2022					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1- 4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$ 10,796,771.00	\$ -	\$ 10,796,771.00	\$ 5,224,121.00	\$ 5,572,650.00
Servicios Personales	9,927,997.00	0.00	\$ 9,927,997.00	\$ 4,813,079.09	\$ 5,114,917.91
Materiales y Suministros	304,071.00	0.00	\$ 304,071.00	\$ 137,820.06	\$ 166,250.94
Servicios Generales	564,703.00	0.00	\$ 564,703.00	\$ 273,221.85	\$ 291,481.15
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Participaciones)	\$ 10,796,771.00	-\$ 469,165.26	\$ 10,327,605.74	\$ 4,691,909.39	\$ 6,104,861.61
Servicios Personales	9,327,997.00	- 469,166.50	\$ 8,858,830.50	\$ 3,851,264.06	\$ 5,476,732.94
Materiales y Suministros	444,071.00	0.00	\$ 444,071.00	\$ 243,923.26	\$ 200,147.74
Servicios Generales	1,024,703.00	1.24	\$ 1,024,704.24	\$ 596,722.07	\$ 427,980.93
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 469,166.50	\$ 469,166.50	\$ 469,166.50	-\$ 469,166.50
Servicios Personales	\$ -	\$ 469,166.50	\$ 469,166.50	\$ 469,166.50	-\$ 469,166.50
Materiales y Suministros	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	0.00	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Captación de Ingresos propios	\$ 650,000.00	\$ 64,783.17	\$ 714,783.17	\$ 386,177.17	\$ 263,822.83
Servicios Personales	0.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	162,750.00	\$ 27,900.00	\$ 190,650.00	\$ 97,129.66	\$ 65,620.34
Servicios Generales	302,250.00	\$ 29,854.77	\$ 332,104.77	\$ 183,048.51	\$ 119,201.49
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	165,000.00	\$ -	\$ 165,000.00	\$ 90,000.00	\$ 75,000.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	\$ 7,028.40	\$ 27,028.40	\$ 15,999.00	\$ 4,001.00
Remanente (Ingresos Propios 2021)	\$ -	\$ 58,945.90	\$ 58,945.90	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros			\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ 48,945.90	\$ 48,945.90	\$ -	\$ -
Remanente (Convenios Cocyt ed)	\$ -	\$ 30,492.84	\$ 30,492.84	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 7,992.84	\$ 7,992.84	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ 15,000.00	\$ 15,000.00	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Remanente (Convenio Minera Indé SA de CV)	\$ -	\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 863.00	\$ 863.00	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Seguimiento al (Convenio Minera Indé SA de CV)	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	-\$ 25,000.00
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	-\$ 25,000.00
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Remanentes Fondo de Contingencia	\$ -	\$ 152,927.20	\$ 152,927.20	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 152,927.20	\$ 152,927.20	\$ -	\$ -
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fondo de Contingencias 2022	\$ -	\$ 5,316.65	\$ 5,316.65	\$ 5,316.65	-\$ 5,316.65
Servicios Personales			\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros		\$ 5,316.65	\$ 5,316.65	\$ 5,316.65	-\$ 5,316.65
Servicios Generales		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles		\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
TOTAL DE INGRESOS	\$22,243,542.00	\$ 338,330.00	\$22,581,872.00	\$10,801,690.71	\$11,441,851.29

Reporte de Egresos
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE JUNIO DE 2022

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,796,771.00	0.00	10,796,771.00	4,898,376.19	5,898,394.81
Servicios Personales	9,927,997.00	0.00	9,927,997.00	4,487,334.28	5,440,662.72
Materiales y Suministros	304,071.00	0.00	304,071.00	137,820.06	166,250.94
Servicios Generales	564,703.00	0.00	564,703.00	273,221.85	291,481.15
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		0.00	0.00	0.00	-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Fuente Estatal (Participaciones)	10,796,771.00	-469,165.11	10,327,605.89	3,744,873.89	6,582,732.00
Servicios Personales	9,327,997.00	- 469,166.50	8,858,830.50	2,904,228.56	5,954,601.94
Materiales y Suministros	444,071.00	0.00	444,071.00	243,923.26	200,147.74
Servicios Generales	1,024,703.00	1.39	1,024,704.39	596,722.07	427,982.32
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	0.00	469,166.50	469,166.50	469,166.50	0.00
Servicios Personales	0.00	469,166.50	469,166.50	469,166.50	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Captación de Ingresos Propios	650,000.00	64,783.17	714,783.17	344,834.06	369,949.11
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	162,750.00	27,900.00	190,650.00	97,129.66	93,520.34
Servicios Generales	302,250.00	29,854.77	332,104.77	141,705.40	190,399.37
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	165,000.00	-	165,000.00	90,000.00	75,000.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	7,028.40	27,028.40	15,999.00	11,029.40
Remanentes (INGRESOS PROPIOS)	0.00	58,945.90	58,945.90	47,885.60	11,060.30
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	48,945.90	48,945.90	47,885.60	1,060.30
Remanentes (Convenios Cocytad 2021)	0.00	30,492.84	30,492.84	22,680.00	7,812.84
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	7,992.84	7,992.84	180.00	7,812.84
Servicios Generales	0.00	15,000.00	15,000.00	15,000.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Remanentes (Convenio Minera Indè SA de CV)	0.00	863.00	863.00	863.00	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	863.00	863.00	863.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Seguimiento al (Convenio Minera Indè SA de CV 2022)	0.00	25,000.00	25,000.00	10,000.00	15,000.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	25,000.00	25,000.00	10,000.00	15,000.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Remanentes Fondo de Contingencia	0.00	152,927.20	152,927.20	152,927.20	0.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	152,927.20	152,927.20	152,927.20	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fondo de Contingencias 2022	0.00	5,316.65	5,316.65	0.00	5,316.65
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	5,316.65	5,316.65	0.00	5,316.65
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
TOTAL DEL GASTO	22,243,542.00	338,330.15	22,581,872.15	9,691,606.44	12,890,265.71

PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO			
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE JUNIO DE 2022			
FUENTE DE FINANCIAMIENTO	INGRESO RECAUDADO	EGRESO DEVENGADO	DIFERENCIA
Fuente Federal(Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	5,224,121.00	4,898,376.19	325,744.81
Servicios Personales	4,813,079.09	4,487,334.28	325,744.81
Materiales y Suministros	137,820.06	137,820.06	0.00
Servicios Generales	273,221.85	273,221.85	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Participaciones)	4,691,909.39	3,744,873.89	947,035.50
Servicios Personales	3,851,264.06	2,904,228.56	947,035.50
Materiales y Suministros	243,923.26	243,923.26	0.00
Servicios Generales	596,722.07	596,722.07	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	469,166.50	469,166.50	0.00
Servicios Personales	469,166.50	469,166.50	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Captacion de Igresos Propios	386,177.17	344,834.06	41,343.11
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	97,129.66	97,129.66	0.00
Servicios Generales	183,048.51	141,705.40	41,343.11
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	90,000.00	90,000.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	15,999.00	15,999.00	0.00
Fuente Remanentes Ingresos Propios 2021	0.00	47,885.60	-47,885.60
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	47,885.60	-47,885.60
Fuente Remanente Cocytad	0.00	22,680.00	-22,680.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	180.00	-180.00
Servicios Generales	0.00	15,000.00	-15,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	-7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fuente Remanente Convenios Minera Indé	0.00	863.00	-863.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	863.00	-863.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Seguimiento al (Convenio Minera Indé SA de CV 2022)	25,000.00	10,000.00	15,000.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	25,000.00	10,000.00	15,000.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Remanentes Fondo de Contingencia	0.00	152,927.20	-152,927.20
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	152,927.20	152,927.20	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
Fondo de Contingencias 2022	5,316.65	0.00	5,316.65
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	5,316.65	0.00	5,316.65
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
TOTAL	10,801,690.71	9,691,606.44	1,110,084.27